

## Profil du ou de la candidat-e

Désignation de poste	
Mission à exercer en commun, activité	Aumônerie œcuménique des Gymnases et des Ecoles professionnelles
Appellation du poste	Aumônier catholique – 25% Gymnase

Qualifications requises ou à acquérir		
Statut	<input checked="" type="checkbox"/> Agent pastoral laïc <input type="checkbox"/> Pasteur	<input checked="" type="checkbox"/> Prêtre <input type="checkbox"/> Diacre avec solide formation théologique
Autres formations antérieures souhaitées		
Expériences antérieures souhaitées	<ul style="list-style-type: none"><li>• Quelques années de pratique ministérielle</li><li>• Connaissance du milieu de la scolarité post-obligatoire</li></ul>	
Spécialisation éventuelle		

Compétences professionnelles
<ul style="list-style-type: none"><li>• Compétences et curiosité intellectuelles, théologiques et pédagogiques ; capacité à vulgariser.</li><li>• Intérêt pour les questions spirituelles, existentielles, sociales et éthiques.</li><li>• Compétences en relation d'aide et sociologie des religions.</li><li>• Capacité d'organisation, d'initiative et de prospective, de réactivité et de créativité en fonction des situations rencontrées, des attentes ou des propositions à formuler. Il s'agit d'explorer des possibilités, de susciter des ouvertures, de saisir des occasions, de veiller à être là au bon moment...</li><li>• Aptitude à la collaboration ; capacité à mobiliser et à mettre ensemble les personnes ressources, à susciter le travail commun.</li><li>• Ouverture œcuménique et intérêt pour la vie des autres Eglises et religions</li><li>• Aisance dans les contacts, capacité à s'adapter et à interagir (y compris face à</li></ul>

- l'indifférence ou à l'hostilité) dans un contexte de laïcité, multi-culturel et multi-religieux !
- Aisance à s'exprimer et à évoluer en public (visites de classes, interventions spécifiques en classes, cours facultatifs, conférence des maîtres, etc.).

## Cadre de travail

- La Tour-de Peilz, Gymnase de Burier (aum. protestant Herijao Randretsanilo).
- L'aumônier est au service des jeunes en formation, de leurs formateurs (Direction, enseignants) et du personnel administratif et technique des établissements concernés. Il travaille en collaboration avec les « services » médiation, santé et orientation.
- Pour le détail des caractéristiques et modalités du poste, fait foi le « descriptif de poste » spécifique établi par le CAGEP.
- L'aumônier catholique est intégré au département « Formation et Accompagnement des 15-25 ans » de l'Eglise catholique VD, il en assume les obligations spécifiques (colloques, formation continue, etc.).
- Le travail s'exerce sous la responsabilité du Conseil de l'Aumônerie œcuménique des Gymnases et des Ecoles professionnelles (CAGEP), en lien avec le colloque des aumôniers cantonaux et dans le cadre de la « Définition de l'Aumônerie des Gymnases et des Ecoles Professionnelles » du 5 juillet 1996, révisée le 3 décembre 2002, par la Commission Œcuménique Cantonale d'Aumônerie des Gymnases et des Ecoles Professionnelles (COCAGEP).
- La personne retenue participe au colloque des aumôniers catholiques, environ cinq fois par an, ainsi qu'aux rencontres œcuméniques à l'échelon cantonal. Il peut collaborer à des projets plus larges que ceux concernant son seul établissement.
- Dans le cadre de la collaboration œcuménique, le candidat agit loyalement au nom des deux Eglises partenaires, et collabore de façon constructive avec l'aumônier de l'autre confession.
- Les vacances doivent être prises durant les vacances scolaires.

N.B. Les modalités de collaboration des aumôniers catholiques et protestants **seront adaptées** par le CAGEP en 2009-2010 en fonction du passage au régime des missions communes.

## Qualités personnelles

- Ouverture à l'autre, capacité relationnelle d'écoute, de respect et de dialogue, hors de tout prosélytisme, militantisme et dogmatisme.
- Contact facile, entregent
- Générosité dans l'investissement au « travail » et dans le partage des moments forts de la vie de l'établissement scolaire (apéritif ou repas des enseignants, sorties ou manifestations spéciales, journée extra-muros des élèves, promotions, etc.). Disponibilité et souplesse pour rencontrer ou accompagner hors des heures de présences annoncées ou habituelles (soirées, week-ends, camps, voyages, etc.).
- Résistance physique et psychique ; capacité à prendre du recul et à se remettre en question.

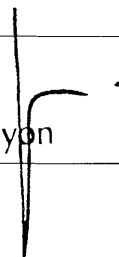
## Autres souhaits

- L'aumônier chemine avec l'autre, interpelle et stimule le dialogue sur les valeurs fondamentales et sur le sens de la vie. Il ne recrute pas pour les activités de son Eglise ou pour gagner les jeunes à la foi chrétienne. Son identité chrétienne et catholique ne sera à un aucun moment contre l'autre, qui aurait une conviction, confession ou religion différente. Elle sera témoignage, mouvement vers l'autre, rencontre et approfondissement, pour être mieux à l'écoute des jeunes et trouver les mots et les gestes justes pour bien dire l'accueil inconditionnel dont l'Évangile se fait l'écho.
- L'insertion dans un établissement scolaire prend du temps : l'aumônier s'engage durablement dans le poste.

## Signature

Signature du (de la) Président(e) ou du répondant du Conseil

Yves Deluz  
directeur  
Gymnase de Nyon



Lausanne, le 10 octobre 2009